



KARLANDERS

Tillsammans skapar vi historia

Uppförandekod

Karlanders målsättning är att vara det högst ansedda konsultföretaget avseende projekt- och byggledning inom infrastruktur, fastighet och husbyggnation i Sverige. Verksamheten bygger på att våra tjänster uppfyller förväntningar och krav hos våra kunder. Goda och nära relationer är nyckeln till framgång hos oss. Vi vill vara en attraktiv arbetsplats och erbjuda våra anställda en god arbetsmiljö. Samtidigt vill vi ta hänsyn till vår omgivning och bidra till ett hållbart samhälle. Denna uppförandekod hjälper oss i detta arbete.

Om uppförandekoden

Uppförandekoden gäller hela vår verksamhet, alla våra anställda och underkonsulter. Den ska respekteras och följas av våra kunder, samarbetspartners och leverantörer. Grunden för uppförandekoden är Karlanders kärnvärden, K E L.

Karlanders kärnvärden, K E L

Karlanders värderar Kunskap, Engagemang och Lojalitet.

Kunskap är grunden till vår verksamhet. Vi besitter bra allmänkunskaper om branschen, arbetsmetoder, maskiner, kapaciteter, tidsåtgång, begränsningar, lagar och föreskrifter. Vid behov förstärker vi vår kunskap genom konsultation inom företaget. Karlanders äger specialistkunskaper inom arbets- och tidsplanering, entreprenadjuridik, KMA (Kvalitet, Miljö, Arbetsmiljö), bergbyggnation, betongarbeten, geoteknik samt grundläggning.

Vårt stora Engagemang visar sig genom att vi aktivt deltar, påverkar och försöker hitta förenklingar samt förbättringar i projektprocessen. Våra beställare skall känna att vi "lever" med projektet och inte bara är där för att "göra" våra timmar.

Vi på Karlanders kan företräda marknadens alla aktörer men vi är Lojala till de kontrakt vi har. Vi sätter vår uppdragsgivares bästa högt och bevakar dennes intresse i alla avseenden. Vi tar inga sidouppdrag utan att ha fått godkännande för det från våra uppdragsgivare.

Affärsetik och affärsprinciper

Karlanders lever efter följande principer.

1. Vi följer lagar, regler och förordningar som gäller för vår verksamhet. Vi kräver detsamma av våra affärspartners.
2. Vi accepterar inte korruption, mutor eller utpressning. Företagets beslut baseras inte på personlig vinning och vi undviker samarbeten som kan skapa intressekonflikter. Vi tar inte emot mutor, gåvor eller tjänster vars värde överstiger gällande bestämmelser och deltar inte i representation utöver normal affärsverksamhet. Vi följer våra kunders regler om de är striktare satta än gällande regelverk.
3. Vi arbetar för att motverka ekonomisk brottslighet och tar avstånd från svartarbete.
4. Vi följer konkurrensrättsliga lagar och ägnar oss inte åt karteller eller prissamverkan.
5. Karlanders följer UN Code of Conduct. Företaget är emot alla former av korruption, slaveri och människohandel. Ingen form av mutor eller oegentliga erbjudanden till eller från anställda, företag eller organisationer tolereras. Vi ställer motsvarande krav på våra underkonsulter.

Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

Arbetsmiljö

Personalen är företagets viktigaste tillgång. Den är företagets ansikte utåt och därför är det viktigt att vi tillhandahåller en god arbetsmiljö där arbetet känns meningsfullt, omväxlande, stimulerande och utvecklande. Detta leder till trivsel på arbetsplatsen och främjar både de anställdas hälsa och verksamhetens kvalitet.

Karlanders vill uppfattas som ett företag som arbetar aktivt med att förbättra både den fysiska och psykosociala arbetsmiljön för sina anställda. Genom att göra grundliga riskinventeringar arbetar vi förebyggande i så stor utsträckning som möjligt. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en naturlig del av verksamheten.

Trakasserier och kränkande särbehandling

Karlanders anser att alla människor har samma värde oavsett individuella förutsättningar och värderingar, och tar avstånd från alla former av kränkande särbehandling och trakasserier. Vi accepterar inte att sådant förekommer i vår verksamhet, då det är ett allvarligt hot mot medarbetarnas arbetsglädje, hälsa och möjlighet till utveckling i arbetet.

Barn- och tvångsarbete

Vi accepterar inte barn- eller tvångsarbete i någon form.

Organisationstillhörighet

Arbetstagare på Karlanders har rätt till föreningsfrihet och kollektivavtalsförhandlingar.

Skäliga anställningsvillkor

Vi betalar marknadsmässiga löner och förmåner och jobbar aktivt med att ge våra anställda bästa möjliga grogrund för att uppnå sin fulla potential.

Gåvor, representation och mutor

Karlanders medarbetare ska iaktta stor försiktighet och måttfullhet vid givande och mottagande av gåvor, representation och andra förmåner. Gåvor eller förmåner får aldrig användas i syfte att påverka affärsbeslut eller skapa otillbörliga fördelar.

- Penninggåvor eller andra former av ekonomisk ersättning får aldrig ges eller tas emot.
- Representation ska vara affärsmässigt motiverad, öppen och måttfull.
- Alla former av representation, kundevent eller gåvor ska godkännas av närmaste chef.
- Mutor och bestickning accepteras inte och kan leda till arbetsrättsliga åtgärder samt rättsliga konsekvenser.

Vid osäkerhet ska medarbetare alltid rådgöra med sin chef.

Sponsring

Sponsring ska ske ansvarsfullt och i första hand riktas mot ideella eller icke vinstdrivande verksamheter. Karlanders ska inte sponsra kunder eller leverantörer i syfte att påverka affärsrelationer.

Sponsring får aldrig användas som ett medel för att skapa otillbörliga affärsfördelar och ska alltid godkännas av VD.

Informationssäkerhet

All information som rör Karlanders verksamhet, kunder och samarbetspartners ska hanteras med stor aktsamhet. Konfidentiell information får inte delas med obehöriga.

Information som erhålls i tjänsten får inte användas för egen vinning. Medarbetare ska följa gällande lagar och interna riktlinjer för dataskydd och informationssäkerhet.

Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

Karlanders ska erbjuda en säker, hälsosam och respektfull arbetsmiljö.

Inom Karlanders finns en väl förankrad förståelse för att all vår verksamhet påverkar omgivningen. Vi arbetar aktivt inom hela organisationen för att både kort- och långsiktigt begränsa skador på miljön. Genom våra miljömål kan företaget kontinuerligt minska sin påverkan. Lagstiftning och samhällets övriga krav ska uppfyllas och kunders efterfrågan ska tillfredsställas.

Karlanders miljöpolicy och miljömål genomsyrar hela verksamheten. När vi arbetar med våra kunder föreslår vi, då det är möjligt, miljövänligare metod- och materialval. Vårt fokus är att våra projekt ska vara drivna av ett sunt miljötänk.

Alla medarbetare ansvarar för att bidra till en god arbetsmiljö och arbetsmiljöarbetet ska följa gällande lagar och föreskrifter.

Ingen medarbetare får vara påverkad av alkohol, droger eller andra berusningsmedel under arbetstid eller i situationer där arbetet kan påverkas.

Genom ett systematiskt och konsekvent miljöarbete visar Karlanders trovärdighet och långsiktigt ansvarstagande gentemot kunder, leverantörer, medarbetare och det omgivande samhället.

Efterlevnad av uppförandekoden

Chefer har ett särskilt ansvar för att uppförandekoden är känd i organisationen. Alla medarbetare på Karlanders är skyldiga att se till att uppförandekoden följs. Det är allas ansvar att vara uppmärksamma och att agera då det finns tecken på missförhållanden. Att inte agera kan tolkas som samtycke till det som händer.

Ledningen ska föregå med gott exempel, och genast ta tag i problem som uppstår.

VD har ansvaret att vara uppmärksam på hur medarbetarna beter sig mot varandra och att agera om någon har ett oacceptabelt beteende. Hjälp finns att tillgå i form av företagshälsovård.

Utvärdering

Karlanders ledningsgrupp går årligen igenom uppförandekoden för att säkerställa att nödvändiga förbättringar görs.

Karlanders är ett dotterbolag inom Vinga-koncernen. Utöver denna uppförandekod gäller även Vingas uppförandekod och övriga koncerngemensamma policys i tillämpliga delar.

Kungsbacka 2026-03-13

Fredrik Karlander
VD